

Безопасность производства

Направление, стратегические цели и факты 2025 года¹

1 Производственные травмы 8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ Задача 8.8 Цель - Развитие культуры безопасности и обеспечение соблюдения высоких стандартов в области охраны труда и промышленной безопасности - На 10% ежегодно снижение производственного травматизма - На 10% ежегодно снижение количества инцидентов, недопущение несчастных случаев со смертельным исходом Факт 1 травма со смертельным исходом среди всех категорий сотрудников 12% снижение числа травм за период 2023–2025 годов	2 Транспортная безопасность 3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ Задача 3.9 Цель - Снижение рисков происшествий на транспорте Факт 0 транспортных происшествий с пострадавшим 50% снижение числа происшествий на транспорте за период 2023–2025 годов	3 Профессиональные заболевания 3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ Задача 3.9 АКТИВНАЯ ЖИЗНЬ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ Цель - Профилактика и оздоровление персонала всех своих предприятий - Обеспечение сотрудников доступной и качественной медицинской помощью Факт 33 случая зарегистрированных профессиональных заболеваний сотрудников², что составляет около 0,1% от общей среднесписочной численности сотрудников 0 смертельных случаев в результате профессиональных заболеваний 100 % промышленных объектов Группы «ФосАгро» имеют заводские здравпункты	4 Обучение сотрудников 4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ 8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ Задачи 4.4, 8.8 Цель - Повышение квалификации и знаний персонала по вопросам безопасности труда - Поддержание постоянной заинтересованности каждого сотрудника в обеспечении собственной безопасности и безопасности окружающих Факт - В рамках обучения по охране труда и проверки знаний сотрудники прошли следующие виды обучения: 1 697 сотрудников обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда (СУОТ) 12 824 сотрудника обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и опасных производственных факторов (ВиОПФ), источников опасности, идентифицированных в рамках системы оценки условий труда (СОУТ) и оценки профессиональных рисков (ОПР) 10 249 сотрудников обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с государственными нормативными правовыми актами в сфере охраны труда 8 709 сотрудников обучение по использованию СИЗ 4 153 сотрудника обучение по оказанию первой помощи пострадавшим
--	---	--	---

¹ С учетом принципа существенности количественные показатели настоящего раздела представлены в периметре 2 — АО «Апатит». (АО «Апатит» — дочерняя организация ПАО «ФосАгро», объединяющая производственные активы Группы «ФосАгро»).

² Случаи профессиональных заболеваний только по собственному персоналу, без учета персонала управляемых предприятий и дочерних и зависимых организаций.

Стратегия

Все сотрудники Группы «ФосАгро» и подрядных организаций должны возвращаться с работы к семьям и близким живыми и здоровыми — таков принцип, лежащий в основе всего, что мы делаем для обеспечения безопасных, здоровых и комфортных условий труда на наших предприятиях.

Развитие культуры безопасности, обеспечение соблюдения высоких стандартов в области охраны труда и промышленной безопасности (ОТ и ПБ) — основополагающие направления Стратегии-2025. В Компании реализуется стратегия в области ОТ и ПБ на 2025–2026 годы, определяющая основные направления работы и целевые программы по снижению рисков, которые присущи различным видам деятельности Группы «ФосАгро».

Мы ведем постоянную работу по повышению уровня культуры безопасности труда, формированию сознательного отношения сотрудников к вопросам безопасности, идентификации источников опасности и корректировке опасных действий и условий, отводя лидирующую роль в этом процессе руководителям всех уровней, изучая и применяя лучшие практики в области ОТ и ПБ. Мы непрерывно работаем над идентификацией и снижением рисков для жизни и здоровья сотрудников Группы «ФосАгро», подрядных организаций и всех людей, находящихся на территории объектов Компании.

Стратегические и оперативные цели и задачи Группы «ФосАгро» в области ОТ и ПБ основаны на анализе большого количества данных, полученных в результате проведения внутренних и внешних аудитов и проверок, расследований происшествий, а также на рекомендациях и замечаниях сотрудников.

Подход к управлению

GRI 3-3, 403-1, СОКБ 44

Группа «ФосАгро» уделяет пристальное внимание обеспечению соответствия действующей системы ОТ и ПБ законодательным требованиям и передовым международным стандартам в данной области.



Система управления охраной труда и промышленной безопасностью включает в себя также обеспечение готовности к чрезвычайным ситуациям.

В декабре 2024 года Череповецкий комплекс (АО «Апатит») успешно подтвердил сертификацию на соответствие требованиям международного стандарта ISO 45001:2018 «Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья», также в 2025 году четвертый раз подряд победил в номинации на лучшее предприятие Вологодской области в конкурсе «Лучшая организация работы в сфере охраны труда в филиалах, представительствах и (или) дочерних обществах, действующих на постоянной основе на территории Вологодской области» (входящих в состав группы компаний (корпорации, холдинги и иные объединения юридических лиц)).

Система управления охраной труда и промышленной безопасностью

Уровень совета директоров	
Комитет по стратегии и устойчивому развитию совета директоров	- Устанавливает стратегические приоритеты и разрабатывает соответствующую политику. - Осуществляет анализ отчетности исполнительного руководства в области ОТ и ПБ

Уровень менеджмента Группы	
Исполнительные органы	Дирекция по ОТ и ПБ
- Устанавливают политику в области ОТ и ПБ и следят за ее реализацией. - Еженедельно рассматривают информацию обо всех видах происшествий, произошедших в периметре Группы	- Осуществляет функциональное руководство службами ОТ и ПБ на предприятиях Группы с целью реализации политики и стратегии в области ОТ и ПБ. - Собирает данные, анализирует и формирует отчетность в области ОТ и ПБ для правления и комитета по стратегии и устойчивому развитию. - Взаимодействует с внешними консультантами для внедрения передовых практик в области ОТ и ПБ. - Проводит аудиты и проверки на предприятиях Группы

Операционный уровень	Группа специалистов по ОТ и ПБ на операционном уровне
Директора производственных площадок	Управление по ОТ и ПБ на предприятии
- Обеспечивают реализацию политики и стратегии в области ОТ и ПБ на вверенном предприятии. - Организуют разработку и реализацию эффективных мер по результатам внутренних и внешних проверок, а также по результатам расследования происшествий	- Контролирует соблюдение требований законодательства и корпоративных стандартов в области ОТ и ПБ на предприятии. - Организует разработку целевых программ, контролирует исполнение мероприятий и обучение в области ОТ и ПБ. - Взаимодействует с контролирующими органами в области ОТ и ПБ от лица предприятия, сопровождает проверки, проводимые контролирующими органами. - Проводит внутренние проверки и аудиты, формирует и представляет аналитические отчеты руководству предприятия

GRI 403-3

Службы ОТ и ПБ

На уровне предприятий Компании ключевую роль в вопросах безопасной работы играют службы ОТ и ПБ.

Их основные задачи:

- организация работы по обеспечению выполнения сотрудниками предприятий и сторонних организаций требований ОТ и ПБ;
- контроль за соблюдением сотрудниками законов и иных нормативных правовых актов по ОТ и ПБ, коллективного договора, соглашения по охране труда;
- организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также работы по улучшению условий труда;
- информирование и консультирование сотрудников предприятия и сторонних организаций по вопросам ОТ и ПБ;
- изучение и внедрение передового опыта по ОТ и ПБ.

Эта деятельность, помимо применимого законодательства, регламентируется:

- общезаводскими (общецеховыми) инструкциями по охране труда;
- производственными инструкциями;
- инструкциями по охране труда и профессии рабочих;
- стандартами Компании;
- технологическими регламентами;
- планами мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий и т. д.

GRI 403-4, 403-7

Информирование и взаимодействие по вопросам ОТ и ПБ

Для повышения эффективности коммуникации с сотрудниками в области ОТ и ПБ в Компании внедрен регламент «Положение о системе коммуникаций в области ОТ и ПБ». В соответствии

с регламентом система информирования в области ОТ и ПБ делится на внутреннюю и внешнюю, а также включает в себя механизмы получения обратной связи от сотрудников:

- на регулярных совещаниях по ОТ и ПБ, проводимых в подразделениях Компании и на предприятиях;
- на собраниях по ОТ и ПБ на отдельных производственных участках, в подразделениях, на объектах;
- на профсоюзных собраниях или заседаниях профсоюзных комитетов (от уполномоченных по охране труда);
- по электронной корпоративной почте;
- в корпоративных источниках средств массовой информации;
- в комитетах по ОТ и ПБ предприятий;
- при опросе лояльности персонала;
- при анкетировании по вопросам ОТ и ПБ.

К внутренней системе информирования в области ОТ и ПБ относятся:

- работа комитетов по ОТ и ПБ на предприятиях;
- совещания и конференции по результатам работы предприятий по вопросам ОТ и ПБ, проводимые руководством Компании;
- встречи с руководителями предприятий при проведении «Лидерских визитов» в производственные структурные подразделения;
- регулярные совещания по ОТ и ПБ, проводимые в подразделениях предприятий, на производственных участках, на объектах;
- информационные стенды по безопасности производства, плакаты и другая наглядная информация;
- корпоративное телевидение (экраны), портал, почта;
- периодические корпоративные издания;
- профилактическая работа по охране труда в структурных подразделениях уполномоченными по охране труда (которая включает различные способы коммуникации: личные беседы, обучение, наставничество, наблюдение за проведением работ и т. д.).

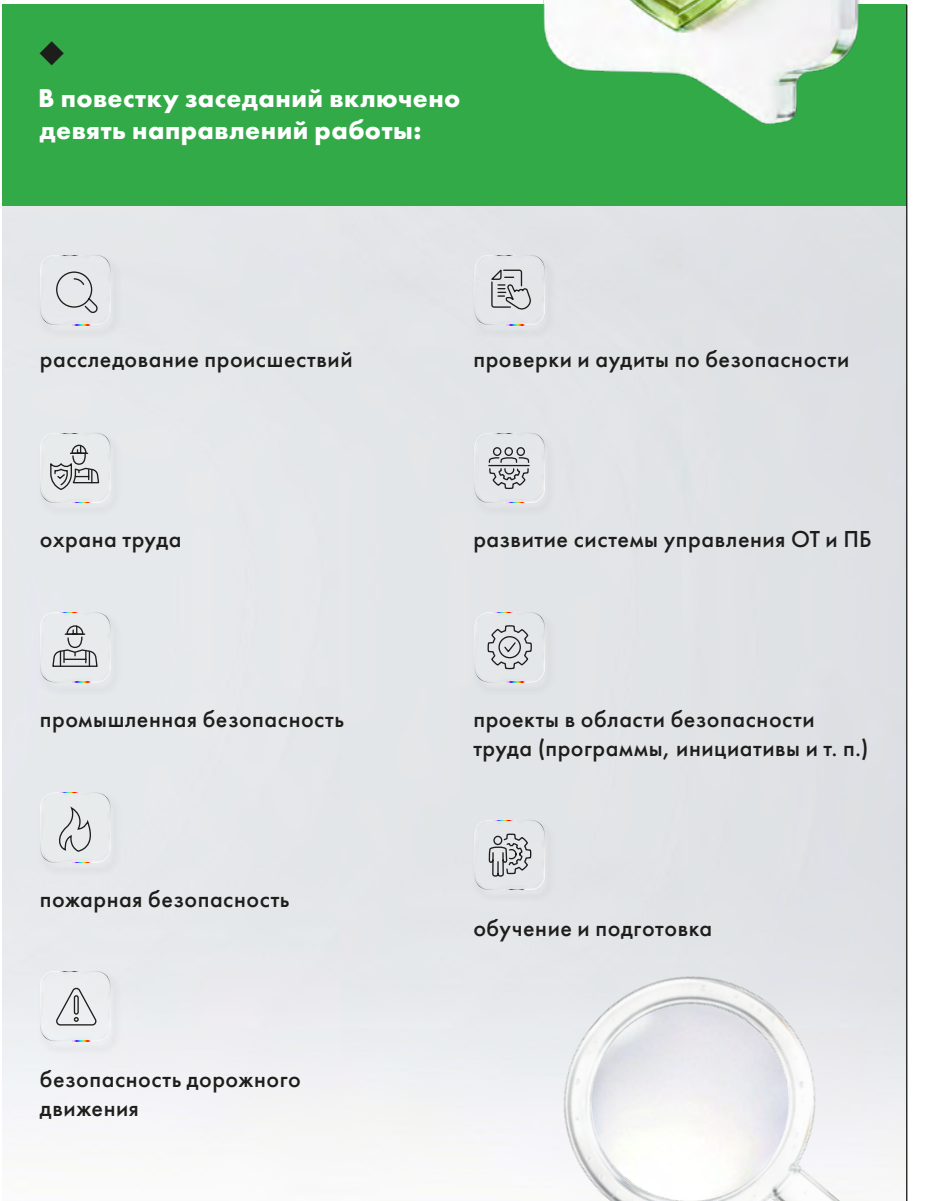
Комитеты по охране труда и промышленной безопасности на предприятиях

С 2014 года на предприятиях Группы «ФосАгро» работают комитеты по ОТ и ПБ. Комитеты являются составной частью системы управления охраной труда, а также одной из форм участия сотрудников в управлении охраной труда. Работа комитетов строится на принципах социального партнерства. В рамках деятельности комитетов по ОТ и ПБ разрабатываются и в дальнейшем совершенствуются программы совместных действий работодателя, сотрудников и профессиональных союзов по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований ОТ и ПБ.

Заседания комитетов проходят не реже одного раза в месяц в онлайн-формате или хотя бы один раз в два месяца в очном режиме под председательством директора предприятия. Процесс обмена информацией и докладов на заседаниях комитетов носит многосторонний характер — о проделанной в области ОТ и ПБ работе отчитываются не только службы ОТ и ПБ, но и руководители структурных подразделений предприятий Компании. Все решения фиксируются протоколами.



Интересы сотрудников на заседаниях комитетов по ОТ и ПБ представляет руководитель или представитель профсоюзной организации предприятия.



В том числе в рамках этих направлений на заседаниях комитетов по ОТ и ПБ рассматриваются вопросы по следующим темам:

- золотые правила по ОТ и ПБ;
- лидерство в области ОТ и ПБ;
- мотивация в области ОТ и ПБ;
- эффективность коммуникаций в области ОТ и ПБ;

- безопасность подрядных организаций;
- эффективность средств индивидуальной защиты;
- доклад профсоюзного органа.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

В безопасности производства можно выделить следующие заинтересованные стороны:

- руководство Компании;
- представители сторонних организаций, выполняющие работы на площадках Группы;
- государственные органы надзора и статистики;
- клиенты/потребители;
- сотрудники.

Для взаимодействия с заинтересованными сторонами по вопросам ОТ и ПБ используются:

- информационно-аналитические материалы, представляемые на совещаниях и заседаниях комитетов по безопасности и распространяемые через корпоративные СМИ;
- стратегические сессии, на которых обсуждаются проблемные зоны и перспективы роста, формируются согласованные решения и корректирующие действия;
- статистические данные и факторный анализ, рассылаемые заинтересованным сторонам для отслеживания динамики показателей безопасности;
- система совещаний, охватывающая все уровни — от директора предприятия до линейных руководителей структурных подразделений;
- инструменты обратной связи: «Мобильный обходчик», ящик для обращений, корпоративный чат, мобильное приложение ProPhosagro, приложение «Общественный контроль».

Повышение безопасности работы подрядчиков

Меры по обеспечению безопасности сотрудников подрядных организаций, работающих на наших производственных комплексах и других объектах, являются неотъемлемой составляющей общей стратегии Группы «ФосАгро» в области ОТ и ПБ и включают в себя выбор подрядных организаций с учетом квалификационной оценки по ОТ и ПБ, проецирование на них корпоративных инструментов в области безопасности производства и проведение Компанией проверок соблюдения требований по ОТ и ПБ подрядными организациями.

С 2024 года в Группе «ФосАгро» действует модуль «Квалификация по ОТ и ПБ» на платформе СУЭБ СКАУТ, что позволяет цифровизировать и автоматизировать процесс квалификационной оценки по ОТ и ПБ, а также повышает его прозрачность.

При работе с подрядчиками проводятся обучение и практическая проверка знаний на полигонах предприятия для подтверждения квалификации сотрудников подрядных организаций. Также разрабатываются и выполняются графики совместных контрольно-профилактических мероприятий с представителями службы ОТ и ПБ подрядчика (с последующим контролем их выполнения). Кроме того, на еженесячной основе проводятся совещания со всеми подрядными организациями предприятия, где освещаются важные и актуальные вопросы по ОТ и ПБ.

В 2025 году урегулирован процесс размещения юридически значимых документов Компании на официальном сайте «ФосАгро» в сети Интернет (www.phosagro.ru) с целью свободного доступа представителей подрядных организаций к ключевым документам, в том числе по теме ОТ и ПБ.

Внешний и внутренний аудит безопасности производства

В Группе «ФосАгро» с установленной законодательством Российской Федерации периодичностью проводятся внешние аудиты государственными органами, такими как Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор), Государственная инспекция труда, Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор), Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (МЧС России), Прокуратура Российской Федерации и т. д. Также внешние аудиты проводятся консалтинговыми компаниями и представителями международных ассоциаций, членом которых являются предприятия Группы, в ходе проверки соответствия требованиям международных стандартов и при проведении СОУТ по заказу Группы.

122

проверки
проведено в 2025 году
органами государственного
контроля (надзора)
в АО «Апатит»
и управляемых им
предприятиях, а также
дочерних и зависимых
обществах.

В декабре 2025 года отделением надзорных мероприятий в области гражданской обороны, защиты населения и территории от чрезвычайных ситуаций управления надзорной деятельности и профилактической работы Главного управления МЧС России по Вологодской области был проведен профилактический визит на Череповецкий комплекс АО «Апатит», замечаний и предписаний не зафиксировано.

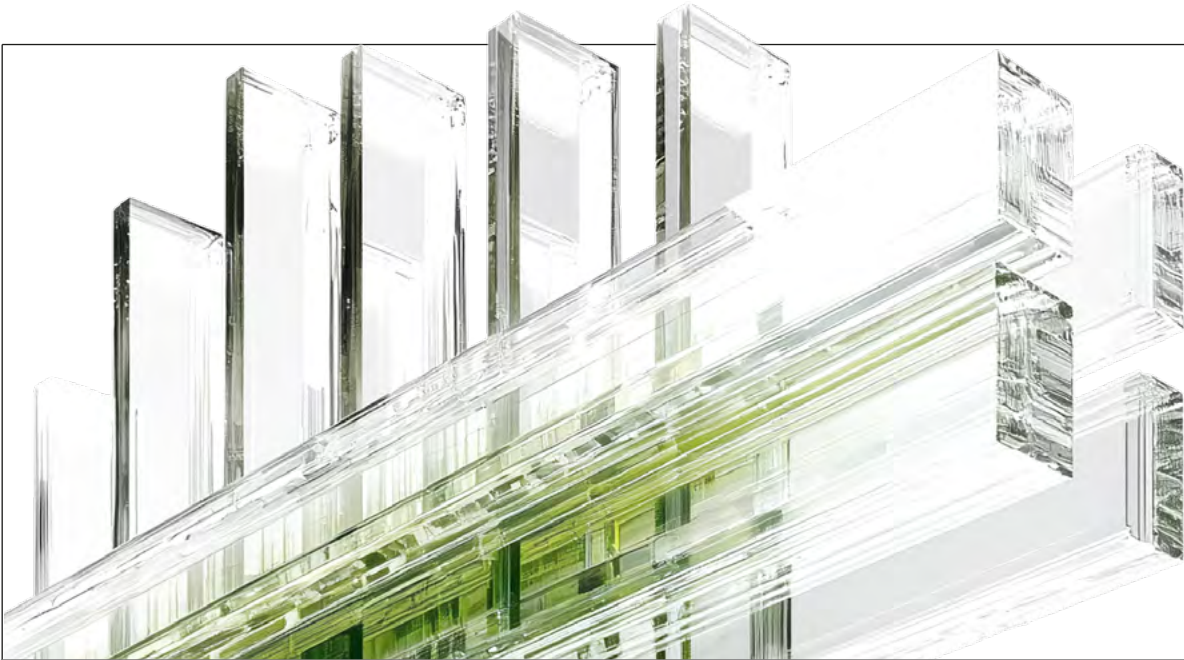
Кроме того, в Группе «ФосАгро» проводятся внутренние аудиты сотрудниками управлений и Дирекции по ОТ и ПБ, а также руководителями и специалистами Группы в рамках осуществления производственного контроля.

По результатам внешних и внутренних аудитов выпускаются приказы и распоряжения, в которые включаются планы корректирующих мероприятий с указанием сроков и сотрудников, ответственных за устранение выявленных несоответствий. Устранение нарушений производится в согласованные сроки.

В Компании налажена система составления, представления и обработки отчетов по результатам внутренних и внешних аудитов деятельности в области ОТ и ПБ. Вся информация о внутренних и внешних проверках и аудитах вносится в информационные системы управления «Безопасность» и «Книга предписаний и сменных нарядов», в которых реализованы инструменты для анализа и контроля сроков устранения выявленных несоответствий. Также Группа предоставляет всю отчетность в государственные органы надзора и статистики в соответствии с законодательством Российской Федерации.



Важным критерием выбора подрядчика является оценка по ESG-критериям. Более подробная информация представлена в разделе «Цепочка поставок»	с. 144
---	--------



Риски и возможности <u>GRI 403-2</u> На достижение целей в области ОТ и ПБ оказывают влияние, в частности, следующие стратегические риски: 4 Кадровый 6 Охраны труда и промышленной безопасности 13 Нормативно-правовой	Более подробная информация представлена в разделе «Стратегические риски»	с. 72
Специфические факторы риска, характерные для деятельности в области ОТ и ПБ: ♦ профессиональные риски структурных подразделений Группы, в том числе риски возникновения профессиональных заболеваний; ♦ риски, связанные с культурой безопасности, в том числе с коммуникацией по вопросам ОТ и ПБ и мотивацией к безопасному труду; ♦ риски, связанные с изменениями в нормативно-правовом регулировании в сфере ОТ и ПБ.		
Для снижения указанных рисков Группа «ФосАгро» разрабатывает необходимые корректирующие мероприятия и использует открывающиеся возможности, подробное описание которых приведено ниже, в том числе:	- снижение производственного травматизма за счет реализации программ обучения, информирования и мотивации по вопросам ОТ и ПБ; - проактивное управление вопросами ОТ и ПБ в рамках трансформации культуры безопасности Компании; - повышение эффективности взаимодействия с государственными контролирующими органами в области ОТ и ПБ благодаря развитию дистанционных и рискориентированных форм контроля.	

SASB RT-CH-320a.2

Компания ведет постоянную работу по оценке рисков и их снижению. Оценка рисков с распределением по критичности и повторяемости производится согласно специально разработанной методике. По результатам идентификации опасностей и оценки рисков ответственный по системе менеджмента ОТ и ПБ в структурном подразделении формирует перечень профессиональных рисков. На основе перечней профессиональных рисков формируется перечень значимых профессиональных рисков Компании. При оценке значимости рисков учитываются следующие аспекты:

- степень воздействия опасности на персонал;
- масштаб воздействия опасности на персонал;
- частота возникновения опасности;
- соответствие нормативно-правовым и другим требованиям ОТ и ПБ применительно к данной опасности.

В Компании действует процедура, согласно которой информация о происшествиях в оперативном порядке посредством корпоративных средств коммуникации (СМС-оповещений,

телефонии) передается от очевидцев заинтересованным службам и руководителям, включая генерального директора.

Все происшествия расследуются в соответствии с требованиями законодательства и внутренними процедурами для определения коренных причин. Компания поощряет раскрытие персоналом информации о потенциальных источниках опасности для здоровья и жизни сотрудников.

Для повышения производительности процессов в области ОТ и ПБ, а также автоматизации и унификации процессов управления в Компании успешно внедрены и используются информационные системы управления «Безопасность» и «Книга предписаний и сменных нарядов». В обеих системах функционирует модуль «Управление рисками». Модуль позволяет проводить внутренние проверки в области ОТ и ПБ во всех подразделениях АО «Апатит» с использованием чек-листов. Новые принципы работы в модуле позволяют повысить эффективность производственного контроля, а новые возможности модуля упрощают процесс работы, контроля и анализа.

В Компании действует процедура реагирования на опасности на рабочем месте. При обнаружении опасности сотрудник должен остановить работу и сообщить о ней руководителю, а также может создать обращение через мобильное приложение «Общественный контроль». Карточка поступает супервизору для оценки опасности и разработки мероприятий по устранению риска.

Для оптимизации процесса разработки мероприятий и управлением рисками в области ОТ и ПБ в 2026 году будет реализован проект «Каркас безопасности», охватывающий: мероприятия с использованием паспорта рисков и функции оценки нарушения (алгоритм работы совмещает в себя использование паспорта и оценку нарушения; анализ повторяемости нарушений по барьерам паспорта риска). Инициатива предусматривает повышение эффективности разработанных мероприятий по выявленным нарушениям с целью минимизации повторного возникновения (на основании статистики нарушений, привязанных к паспорту рисков, определяет, какие мероприятия (барьеры) являются неэффективными и предлагает пересмотреть паспорт рисков в части добавления дополнительных мероприятий).

Процедуры аварийной готовности

Противоаварийная устойчивость объектов Компании обеспечивается в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации:

- **разработаны планы мероприятий** по локализации и ликвидации последствий аварий на всех опасных производственных объектах согласно российскому законодательству;
- в 2025 году проведены следующие **учебно-тренировочные занятия**:
 - семь совместных командно-штабных учений с привлечением ООО «АгроХимБезопасность», Министерства обороны Российской Федерации, Росгвардии, МЧС России;
 - 75 тренировок по укрытию персонала в защитные сооружения;
 - шесть штабных тренировок с органами управления ГО и ЧС;
 - 266 пожарно-тактических занятий;
 - 160 практических тренировок по эвакуации;
 - шесть пожарно-тактических учений с привлечением МЧС России.

Целевая программа «Модернизация систем противопожарной защиты объектов АО «Апатит» на 2025–2029 годы»

Цель программы:

защита сотрудников, имущества и материальных ценностей от воздействия опасных факторов пожара, минимизация экономического ущерба при возникновении возгораний, а также соблюдение нормативных требований в области пожарной безопасности.

Программа направлена на ремонт, замену или монтаж новых автоматических систем противопожарной защиты.

В 2025 году осуществлены следующие мероприятия:



проектно-изыскательские работы



строительно-монтажные работы



разработка рабочей документации



пусконаладочные работы

ИИ-проекты в области промышленной безопасности

Система видеоаналитики по выявлению нарушений безопасности

Компьютерное зрение



В 2025 году специалисты ООО «Механик» разработали первые модели по системе видеоаналитики для отслеживания использования сотрудниками средств индивидуальной защиты.

Принцип работы: система машинного зрения в режиме реального времени определяет наличие требуемого комплекта СИЗ; автоматически направляет уведомления по электронной почте ответственным лицам, формируется фото нарушения.

Эффект: снижение травматизма.

Компьютерное зрение также используется для выявления других нарушений (нахождение в опасной зоне, отклонение угла наклона груза, распознавание жестов).



Системы видеоаналитики 250 горизонт

Компьютерное зрение



Проведены опытно-промышленные испытания системы видеоаналитики 250 горизонт для задач промышленной безопасности и охраны труда. Система определяет наличие персонала в опасных зонах.

Принцип работы: система машинного зрения для контроля ОТ и ПБ на Кировском руднике в режиме реального времени определяет нахождение персонала в опасных зонах во время работы опрокида и в случае приближения состава к ротору опрокида.

Автоматически направляет уведомления по электронной почте ответственным лицам, формируется фото нарушения и список тех сотрудников, кто находился в данной зоне в момент нарушений.

Эффект: снижение травматизма.

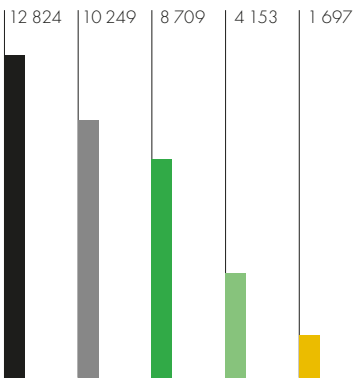


Обучение сотрудников

GRI 403-5

В 2025 году обучение по охране труда и проверка знаний в Компании были организованы по следующим направлениям:

Число сотрудников Компании¹, прошедших обучение и проверку знаний в области ОТ и ПБ в 2025 году



- Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии ВиОПФ, источников опасности, идентифицированных в рамках COYT и ОПР
- Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда
- Обучение по использованию СИЗ
- Обучение оказанию первой помощи пострадавшим
- Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования СУОТ

В Компании организована работа по повышению квалификации и знаний персонала по вопросам безопасности труда. Персонал Группы «ФосАгро» проходит дистанционное и очное обучение. Дистанционные курсы просты для понимания, так как представляют собой набор иллюстрированных слайдов с наиболее существенной информацией по теме. В частности, проводится дистанционное обучение по корпоративным стандартам в области ОТ и ПБ. Для подтверждения

усвоения требований стандартов по окончании обучения предусмотрено прохождение тестирования.

Ранее разработанные курсы актуализируются по мере необходимости в связи с изменениями в законодательстве и локальных нормативных документах Компании. В 2025 году были разработаны и обновлены следующие дистанционные курсы обучения:

- «Золотые правила ОТ и ПБ»;
- «Положение о порядке проведения охоты на риски»;
- «Порядок применения средств визуализации рисков».

●

>7,4

тыс. сотрудников Компании прошли обучение по 21 дистанционному курсу в области безопасности труда в 2025 году².

Сотрудники Компании проходят очное обучение в области охраны труда, пожарно-технического минимума, электробезопасности, предаттестационную подготовку по промышленной безопасности, обучение на полигонах «Высота», а также тренинги по безопасности.

Каждый руководитель, специалист и сотрудник производственной линии проходит инструктажи и обучение в области ОТ и ПБ в соответствии с требованиями российского законодательства. Кроме того, проводится ряд дополнительных курсов, обучение по которым проходят сотрудники Компании и подрядных организаций.

Для проведения более качественных инструктажей по охране труда, а также в качестве напоминаний о порядке безопасного выполнения работ используются анимационные ролики.

GRI 403-8, 403-1

●

100%

сотрудников Компании в 2025 году было охвачено системой управления охраны труда и безопасности на рабочем месте.

Компания обеспечивает всем сотрудникам (руководителям, специалистам и рабочим) обучение по ОТ и ПБ — как требуемое согласно национальному законодательству, так и дополнительное. Минимальное требуемое обучение проходят все без исключения, в том числе все посетители и представители подрядных организаций, в рамках вводного инструктажа.



¹ Собственный персонал Компании.
² АО «Апатит» с филиалами и обособленными подразделениями.

4



Проект «Трансформация культуры безопасности и системы управления ОТ и ПБ»

Цели проекта:

- ◆ Достижение уровня культуры безопасности 3.1 по шкале Брэдли³.
- ◆ 30%-ное увеличение безопасности выполнения работ⁴ с повышенными рисками (по результатам независимого аудита) по областям, рассматриваемым в рамках проекта.
- ◆ Формирование центра трансформации.

В 2025 году было успешно завершено внедрение следующих основных инструментов:



лидерские визиты — комплексное обследование структурных подразделений топ-руководителями предприятий, совместная проработка выявленных рисков и разработка корректирующих мероприятий



охота на риски — вовлеченность руководителей уровня структурного подразделения в процесс обеспечения условий труда, обследование участка структурного подразделения с базовым вопросом «Что может пойти не так?», снижение рисков в области безопасности труда



карты пошагового выполнения работ — пошаговый алгоритм действий для сотрудника при выполнении работ, не подпадающих под работы повышенной опасности, при обслуживании конкретного технологического оборудования



аудиты работ повышенной опасности — увеличение уровня безопасности огневых, газоопасных и горнопроходческих работ, удержание нормы при помощи проведения аудита определенного вида работ по базовому чек-листу



ежесменный инструктаж — ежедневный вид разъяснительной работы с подчиненным персоналом с целью закрепления информации об опасных факторах и предусмотренных мерах контроля при выдаче сменного задания перед началом смены, допуске к работе в соответствии с предполагаемыми видами работ и планируемыми производственными операциями

Инструменты закреплены в локальной нормативной базе Компании и постоянно совершенствуются на основе обратной связи от сотрудников предприятий.

Дополнительно к основным инструментам проекта были внедрены и успешно функционируют на предприятиях Группы инструменты коммуникаций и соответствия федеральным требованиям и нормам, например:

- инструмент **«Каскад совещаний»** — многоуровневая система совещаний по вопросам безопасности, направленная на тиражирование труднорешаемых вопросов на уровень руководителей уровней N1 — N3 и доведения обратной связи до технологического персонала;

- целевая модель нарядно-допускной системы, внедрение которой завершилось в 2025 году с успешным достижением целевых показателей.

Проект «Трансформация культуры безопасности и системы управления ОТ и ПБ» успешно завершен в октябре 2025 года с достижением 30%-ного прироста в безопасности выполнения работ с повышенными рисками.

В 2025 году в Компании началась реализация проекта «Лидерство в безопасности» со следующими задачами:

переход от инспекционного к партнерскому подходу в управлении производственной безопасностью

демонстрация руководителями приверженности безопасности на личном примере

изменение убеждений сотрудников через вовлечение руководителей в управление вопросами безопасности труда

В рамках проекта в 2025 году доработана модель лидерства и безопасности, разработаны чек-листы по оценке и анкеты для тестирования, проведены оценки и анкетирования отдельных групп сотрудников, разработаны индивидуальные планы развития и т. д.

В 2026 году запланировано продолжение реализации программы «Лидерство в безопасности», в рамках которой планируется оценить динамику уровня лидерских качеств руководителей, изменение убеждений сотрудников.

Информирование по вопросам безопасности

В целях поддержания высокого уровня осведомленности сотрудников о мерах безопасности в Компании разрабатываются и обновляются памятки, презентационные и другие визуальные материалы в области ОТ и ПБ, акцентирующие внимание на ключевых сведениях, которыми необходимо руководствоваться в тех или иных ситуациях или при выполнении определенных работ для сохранения жизни и здоровья сотрудников.

Для повышения внимания к вопросам безопасности труда ежемесячно выпускаются актуализированные памятки по теме месяца.

Основные цели ЕЖИ:

- акцентирование внимания сотрудников на безопасное выполнение работ с повышенными рисками;
- развитие лидерских навыков руководителей среднего уровня управления;
- поддержание коммуникативных компетенций руководителей;
- получение обратной связи от сотрудников по вопросам безопасности;
- поддержание прямой коммуникации руководителя с подчиненным персоналом.

В 2025 году в Компании активно проводились ежесменные инструктажи (ЕЖИ) и ежедневное обучение сотрудников по охране труда с целью закрепления информации об опасных и о вредных производственных факторах, требованиях охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации, а также применении безопасных методов и приемов выполнения работ.

200

Изменения в программах мотивации к безопасному труду

Руководители высшего звена (руководители организаций Группы и их непосредственные подчиненные) осознают важность вопросов ОТ и ПБ, демонстрируют приверженность принципам безопасной работы и готовы принимать соответствующие управленческие решения. С 2014 года в Группе «ФосАгро» применяется система КПЭ, в рамках которой выработаны единые стандарты, увязывающие размер вознаграждения руководителей в том числе с показателями эффективности обеспечения ОТ и ПБ. В частности, в Компании установлены следующие КПЭ в области ОТ и ПБ:

- коэффициент LTIFR, охватывающий все категории сотрудников, включая подрядные организации;
- отсутствие смертельных несчастных случаев среди всех категорий сотрудников, включая подрядные организации;
- своевременность выполнения пунктов предписаний, выданных контролирующими органами;
- показатель безопасности производства;
- отсутствие аварий.

Для поддержания постоянной вовлеченности каждого сотрудника Группы в обеспечение собственной безопасности и безопасности окружающих и стимулирования сотрудников к проявлению инициативы по внедрению улучшений в области ОТ и ПБ в Компании разработаны программы мотивации персонала в области ОТ и ПБ.

На данный момент система мотивации включает в себя программы как индивидуального, так и коллективного премирования.

Программы индивидуального премирования

Один раз в квартал

- «Лучший работник в области ОТ и ПБ»
1-е место — 17,5 тыс. руб.
- 2-е место — 12,5 тыс. руб.
- 3-е место — 7,5 тыс. руб.

- «Идеи по безопасности»
32,5 тыс. руб.
- А также два призовых места с премией 7,5 тыс. руб. за идею, взятую в реализацию.

- «Лучший пользователь системы «Общественный контроль» — поощрение сотрудников, зафиксировавших наибольшее количество опасностей с помощью мобильного приложения «Общественный контроль».
- 1-е место — 17,5 тыс. руб.
- 2-е место — 12,5 тыс. руб.
- 3-е место — 7,5 тыс. руб.

Программы коллективного премирования

Один раз в год

- «Премия генерального директора за достижения в области ОТ и ПБ» — командное поощрение сотрудников за лучший проект по безопасности труда, предполагающий применение новых способов работы в сфере ОТ и ПБ для улучшения условий труда.
125 тыс. руб.
- +50 тыс. руб. командам — участникам суперфинала

- «Лучшее структурное подразделение в области ОТ и ПБ»
100 тыс. руб.

Расходы Группы на систему мотивации / премирование в области ОТ и ПБ, руб.

Год	Расходы (руб.)
'23	2 523 053
'24	2 665 638
'25	3 028 739

201