

Биографии членов правления



Гильгенберг Александр Александрович

Член правления, генеральный директор ПАО «ФосАгро».

Год избрания: 2025

Доля в уставном капитале / доля принадлежащих обыкновенных акций: нет.

Дата рождения: 6 декабря 1980 года.

Опыт работы

2019–2025 годы — АО «Апатит», генеральный директор.
2025–2025 годы — ПАО «ФосАгро», генеральный директор (по совместительству).
2025 год — н. в. — ПАО «ФосАгро», генеральный директор.
2025 год — н. в. — ООО «ФосАгро-регион», член правления.
2025 год — н. в. — Международная ассоциация производителей удобрений (International Fertilizer Association, IFA), член совета директоров.
2025 год — н. в. — Российская ассоциация производителей удобрений (РАПУ), член правления.

Образование

ГОУ ВПО «Московская государственная юридическая академия» филиал в г. Вологде, специальность «юриспруденция».

Ключевые компетенции

- Стратегия и инновации
- Корпоративное управление и устойчивое развитие (ESG)



Сиротенко Алексей Александрович

Член правления, заместитель генерального директора ПАО «ФосАгро» по корпоративным и правовым вопросам, директор по правовым вопросам АО «Апатит».

Год избрания: 2013

Доля в уставном капитале / доля принадлежащих обыкновенных акций: нет.

Дата рождения: 3 января 1969 года.

Опыт работы

2017 год — н. в. — АО «Апатит», директор по правовым вопросам.
2013 год — н. в. — ПАО «ФосАгро», член правления.
2010 год — н. в. — ПАО «ФосАгро», заместитель генерального директора по корпоративным и правовым вопросам (по совместительству).

Образование

Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова, специальность «правоведение», квалификация — юрист.

Ключевые компетенции

- Право и корпоративное управление



Морозов Дмитрий Владимирович

Член правления, советник генерального директора ПАО «ФосАгро».

Год избрания: 2022

Доля в уставном капитале / доля принадлежащих обыкновенных акций: нет.

Дата рождения: 5 июня 1964 года.

Опыт работы

2025 — н. в. — ПАО «ФосАгро», директор по экономике (по совместительству).
2022 год — н. в. — ПАО «ФосАгро», член правления.
2022–2025 годы — ПАО «ФосАгро», советник генерального директора (по совместительству).
2019 год — н. в. — АО «Апатит», директор по экономическим вопросам.

Образование

Московский государственный институт международных отношений МИД СССР, специальность «международные экономические отношения», квалификация — экономист по международным экономическим отношениям.

Ключевые компетенции

- Стратегия и инновации
- Финансы и аудит

Отчет о вознаграждениях

Вознаграждение членам совета директоров

GRI 2-19, 2-20

При формировании каждого состава совета директоров общее собрание акционеров утверждает размеры и правила определения и выплаты вознаграждений и компенсаций членам совета директоров. Вознаграждение членам совета директоров соответствует текущим рыночным условиям, а его размер обеспечивает привлечение, мотивацию и удержание

высококвалифицированных специалистов, необходимых для дальнейшего роста и эффективной деятельности Компании.

При этом ПАО «ФосАгро» избегает выплаты большего, чем это необходимо, вознаграждения. Действующие в настоящее время размеры и правила определения и выплаты вознаграждений и компенсаций членам совета директоров

ФосАгро зафиксированы решением годового общего собрания акционеров, состоявшегося 29 мая 2025 года.

Вознаграждение членам совета директоров в 2025 году составило 82 427 000,00 рублей. В 2025 году была оплата за проезд и проживание члена совета директоров на общую сумму 327 330,28 рублей.

Вознаграждение менеджмента

Принципы вознаграждения

Политику ФосАгро в области вознаграждения членов исполнительных органов и иных руководящих сотрудников определяет совет директоров на основании рекомендаций комитета по вознаграждениям и кадрам.

Комитет по вознаграждениям и кадрам два раза в год детально рассматривает систему мотивации, дает оценку ее эффективности и, при необходимости, рекомендации по ее улучшению.

Вознаграждение руководителей высшего звена Компании состоит из базового оклада, выплачиваемого ежемесячно, и дополнительного вознаграждения, выплачиваемого два раза в год. Выплата дополнительного вознаграждения зависит от достижения КПЭ Компании, полноты и качества выполнения дополнительных задач, поставленных советом директоров и генеральным директором на отчетный период, а также выполнения Компанией плана по EBITDA.

Размер дополнительного вознаграждения составляет от 30 до 150% годового оклада и зависит от уровня занимаемой должности и направления деятельности руководителя. Комитет по вознаграждениям и кадрам совета директоров в процессе ежегодной оценки системы мотивации удостоверяется в том числе в эффективности соотношения фиксированной и переменной частей вознаграждения.

КПЭ для каждого руководителя высшего звена устанавливаются на год и включают показатели обеспечения операционной эффективности и вклад в достижение корпоративного роста и реализацию стратегии.

Для оценки эффективности работы генерального директора ФосАгро используется ряд показателей, направленных на повышение эффективности осуществляемых инвестиций, повышение эффективности продаж, контроль издержек, снижение травматизма сотрудников Компании и подрядных организаций.

◆
Все ключевые показатели эффективности связаны со стратегическими целями Компании, определенными Стратегией-2025, и ориентированы на их выполнение.

Значения КПЭ генерального директора в разрезе «порог/цель/вызов», а также их фактические значения по итогам отчетного периода утверждаются председателем совета директоров. В совокупности эти показатели способствуют достижению стратегических целей Компании, отвечают интересам акционеров как с точки зрения развития Компании, так и с точки зрения минимизации рисков создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений.

