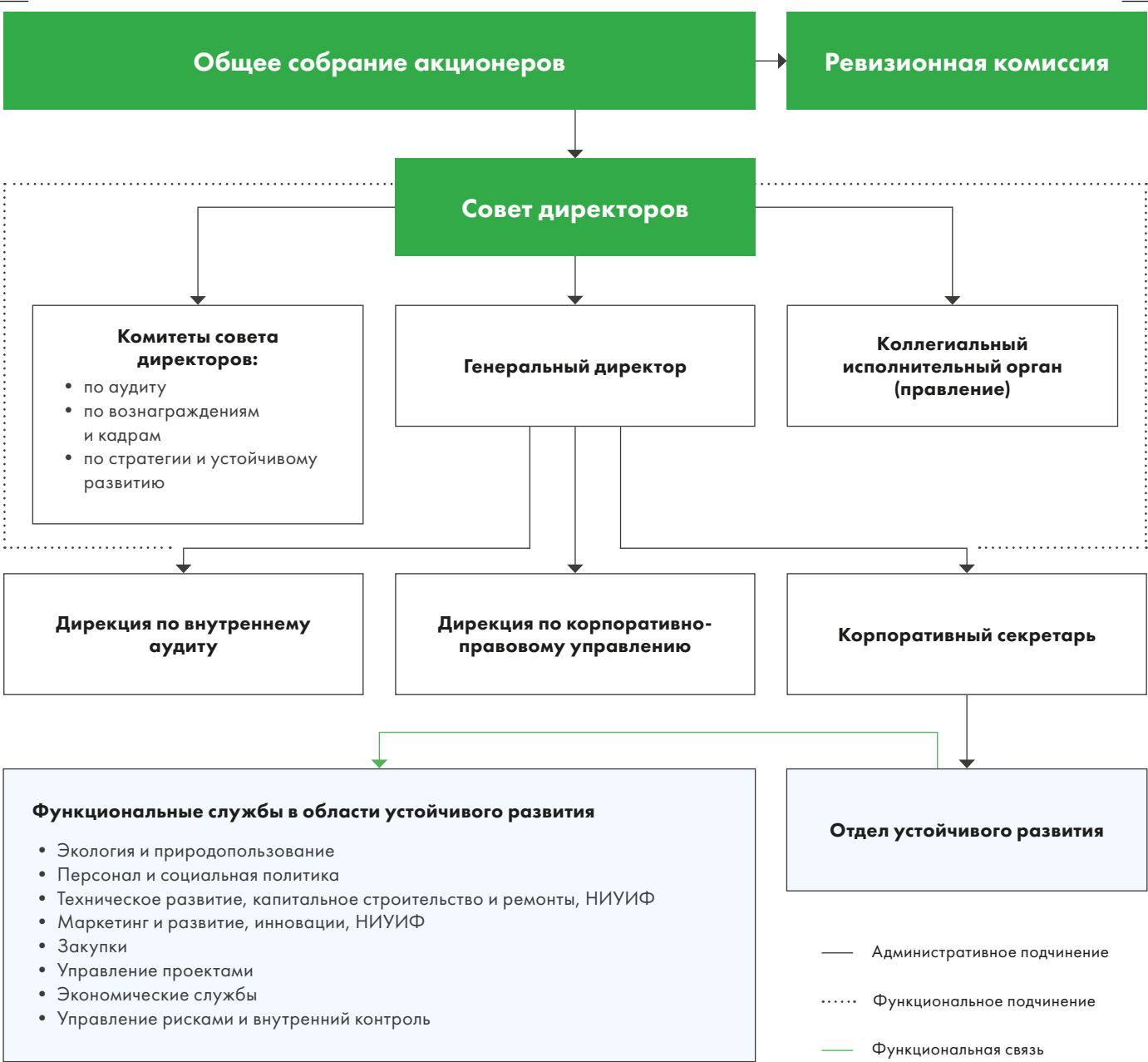


Практика корпоративного управления

GRI 2-9, СОКБ 46

Структура корпоративного управления и управления в области устойчивого развития



Оценка качества корпоративного управления

При оценке качества корпоративного управления в ФосАгро в качестве лучших практик принимаются положения Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России (далее — Кодекс), а также критерии ключевых рейтингов в области корпоративного управления и устойчивого развития. Уровень фактического исполнения ФосАгро рекомендаций Кодекса ежегодно отражается в соответствующем отчете (Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления), который рассматривается комитетом по аудиту совета директоров, утверждается советом директоров и является частью Годового отчета.

Результаты выполнения плана улучшений на 2025 год были рассмотрены советом директоров в апреле 2026 года. Совет директоров проанализировал динамику

степени соблюдения принципов Кодекса, а также динамику оценки качества объяснений причин несоблюдения или неполного соблюдения со стороны Банка России. По итогам рассмотрения совет директоров утвердил отчет о соблюдении принципов Кодекса за 2025 год, оценив уровень исполнения рекомендаций Кодекса как высокий.

Соблюдение рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Раздел Кодекса	Всего вопросов	Соблюдается			Частично соблюдается			Не соблюдается		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
1. Права акционеров	13	11	11	10	1	1	2	1	1	1
2. Совет директоров	36	30	30	30	6	6	6			
3. Корпоративный секретарь ФосАгро	2	2	2	2						
4. Система вознаграждения	10	8	8	2	2	2	2			
5. Система управления рисками и внутреннего контроля	6	6	6	8						
6. Раскрытие информации	7	7	7	6			1			
7. Существенные корпоративные действия	5	5	5	6						
Всего	79	69	69	67	9	9	11	1	1	1
Доля соблюдаемых принципов Кодекса, %		87	87	85	11	11	14	1	1	1

Изменения в самооценке соблюдения принципов корпоративного управления

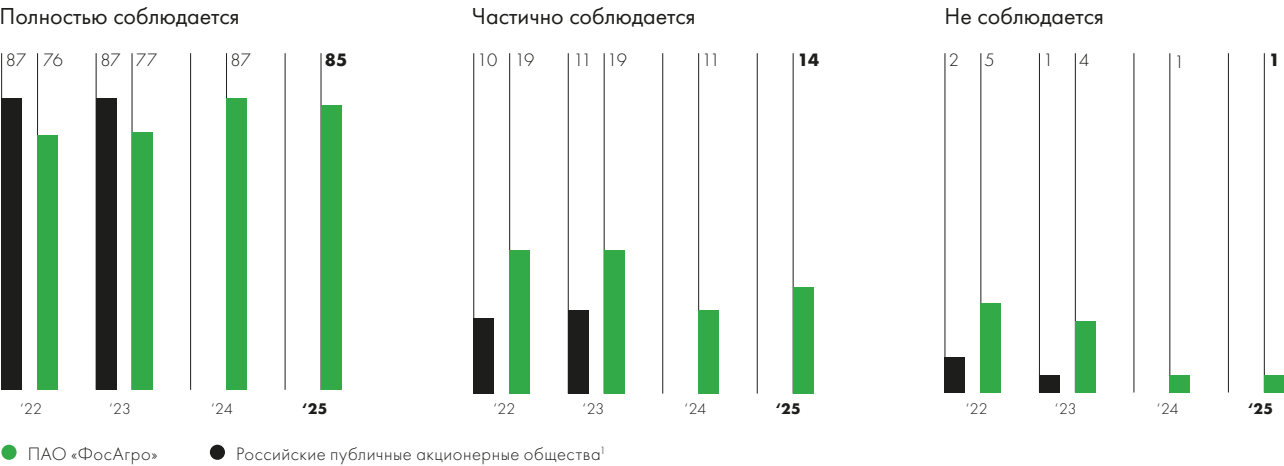
Номер и краткое описание принципа	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Комментарий
1.1.6. Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	◆ 2024 год ◆ 2025 год	Критерии 4 не соблюден, так как Устав ПАО «ФосАгро» не предусматривает возможность дистанционного участия акционеров в заседании общего собрания акционеров ПАО «ФосАгро» и голосования по вопросам повестки дня
2.9.1. Оценка качества работы совета директоров	◆ 2024 год ◆ 2025 год	Критерий 2 не соблюден в той части, что индивидуальная оценка каждого члена совета директоров в отчетном году не проводилась. Комитетом по вознаграждениям и кадрам совета директоров ПАО «ФосАгро» проведение такой оценки сочтено нецелесообразным, поскольку в отчетном году оценка членов совета директоров проводилась силами ПАО «ФосАгро» (без привлечения сторонней экспертизы) в форме самооценки методом анкетирования, который не позволял получить обоснованные и релевантные результаты индивидуальной оценки. Для проведения следующей оценки качества работы совета директоров ПАО «ФосАгро» в соответствии с рекомендациями Кодекса будет привлечена сторонняя экспертная организация, и при утверждении технического задания на оценку комитет по вознаграждениям и кадрам учтет рекомендацию о проведении индивидуальной оценки каждого члена совета директоров
6.1.2. Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	◆ 2024 год ◆ 2025 год	Критерий 2 соблюден частично, так как в отчетном периоде ПАО «ФосАгро» воспользовалось правом, предоставленным постановлением Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями федерального закона «Об акционерных обществах» и федерального закона «О рынке ценных бумаг», и не раскрыло сведения о составе совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров ПАО «ФосАгро», так как, по мнению ПАО «ФосАгро», опубликование указанных сведений приведет (может привести) к введению ограничительных мер в отношении ПАО «ФосАгро» и (или) иных лиц. В дальнейшем ПАО «ФосАгро» будет стремиться, как и прежде, раскрывать информацию, подлежащую обязательному раскрытию, в полном объеме, за исключением случаев, когда раскрытие отдельных сведений может привести к введению ограничительных мер в отношении ПАО «ФосАгро» и (или) иных лиц

◆ Соблюдается ◆ Частично соблюдается

Во всех случаях полного или частичного несоблюдения ФосАгро представляет в отчете о соблюдении принципов Кодекса

соответствующие объяснения и описание мер, направленных на снижение возникающих в связи с этим рисков.

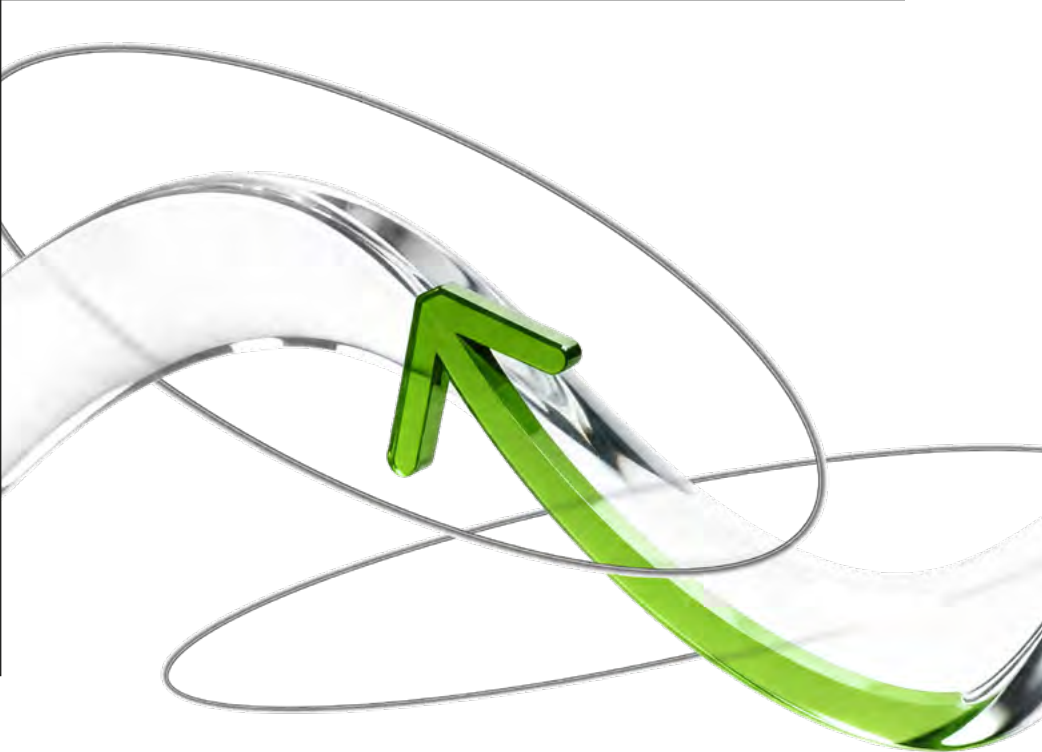
Сравнение ФосАгро с другими российскими компаниями по числу соблюдаемых принципов Кодекса¹, %



Планы по совершенствованию корпоративного управления на 2026 год

Ключевые изменения в практиках корпоративного управления в отчетном году по сравнению с 2024 годом, а также основные мероприятия, реализация которых будет способствовать дальнейшему повышению уровня соблюдения принципов Кодекса в 2026 году, приведены в таблице «Изменения в самооценке соблюдения принципов корпоративного управления» (с. 274).

Кроме того, в разделе «Оценка работы совета директоров» (с. 282) представлен отчет о реализации плана мероприятий, сформированных по итогам самооценки совета директоров за 2024 год и направленных на повышение уровня корпоративного управления, а также соответствующий план на 2026 год.



¹ Источник данных о российских публичных обществах — ежегодные Обзоры практики корпоративного управления в российских публичных обществах, публикуемые Центральным Банком России на основании отчетов о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления. Последний из них — за 2023 год.