



www.tedo.ru

403-9	Производственные травмы
403-10	Профессиональные заболевания
404-1	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год
404-2	Программы повышения квалификации и программы адаптации при смене должности
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры
413-1	Процессы с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ

Специфические показатели Группы согласно Методологии «ФосАгро»	Описание
Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, кг на тонну продукции и полуфабрикатов
Удельные сбросы сточных вод	Удельные сбросы сточных вод в поверхностные водные объекты, м³ на тонну продукции и полуфабрикатов
Удельный показатель забора воды	Удельный показатель забора воды из поверхностных источников, за вычетом шахтно-рудничных и карьерных вод, м³ на тонну продукции и полуфабрикатов
Отходы, направленные на утилизацию и обезвреживание	Доля утилизации и обезвреживания отходов IV классов опасности, %

Таблица показателей GRI и SASB

Данные, раскрытые в Отчете, включают информацию по следующим компаниям:

- **периметр 1** — ПАО «ФосАгро» и организации, входящие с ним в одну группу лиц (соответствует периметру консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО);
- **периметр 2** — АО «Апатит» с филиалами и обособленными подразделениями.

Код	Показатель GRI	Показатель SASB	Номер страницы / комментарий	Периметр
2	Общее раскрытие (2021)			
2-1	Организационные детали		2, 24	
		ЕМ-ММ-160a.1 Описание принципов и практических мер в области экологического менеджмента для действующих предприятий	204	
		RT-CH-410b.2 Описание стратегии в областях (1) обращения с опасными химическими веществами и (2) разработки альтернатив, способствующих снижению антропогенного воздействия и (или) экологической нагрузки	204	
		RT-CH-000.A Производство с разбивкой по отчетным сегментам	99	
2-2	Субъекты, включенные в отчетность организации по устойчивому развитию		2	
2-3	Отчетный период, периодичность и контактное лицо		2	
2-4	Повторное опубликование информации		В 2025 году методика разделения природного газа на топливный и сырьевой в цехах по производству аммиака была изменена. Соответственно, были пересчитаны данные по разделению природного газа на топливный и сырьевой за периоды 2023, 2024 гг.	
2-5	Внешнее заверение		3	
2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения		24	1
2-7	Сотрудники	ЕМ-ММ-000.B Общая численность работников, процент работников подрядных организаций	168	1
2-8	Работники, которые не являются наемными работниками		168	1
2-9	Структура и состав управления		272, 277	1

Код	Показатель GRI	Показатель SASB	Номер страницы / комментарий	Периметр
2-10	Назначение и выбор высшего органа управления		277 В Группе «ФосАгро» действует программа введения в должность новых членов совета директоров. Также для новых членов совета директоров существует практика ознакомительных поездок на промышленные предприятия Группы «ФосАгро» и встреч с функциональными руководителями	1
2-11	Председатель высшего органа управления			1
2-12	Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями		270, 296	1
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями		270	1
2-14	Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию		3, 30, 271	1
2-15	Конфликты интересов		316	1
2-16	Сообщение о важнейших проблемах		288	1
2-17	Коллективные знания высшего руководящего органа		281	1
2-18	Оценка деятельности высшего органа управления		282	1
2-19	Политика вознаграждения		293	1
2-20	Процесс определения вознаграждения		293	1
2-21	Годовой общий коэффициент компенсации		Информация является чувствительной, и ее обнародование потенциально может способствовать нанесению Группе «ФосАгро» ущерба в виде дополнительных затрат на оплату труда, а также реализацию риска потери для Компании ключевых руководящих сотрудников в результате конкуренции на рынке труда	
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития		34	1
2-23	Обязательства в отношении политик		302	1
2-24	Внедрение обязательств в отношении политик		302	1
2-25	Процессы устранения негативных воздействий		163, 304	1
2-26	Механизмы для получения консультаций и выражения озабоченностей		163, 304	1

Код	Показатель GRI	Показатель SASB	Номер страницы / комментарий	Периметр
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	RT-CH-530a.1 Описание позиций компании по отношению к нормативным актам и (или) нормотворческим инициативам экологической и социальной направленности, оказывающим влияние на отрасль	При оценке существенности информации для данного раскрытия Группа руководствуется следующими критериями: • для целей раскрытия информации о штрафах критерием существенности Группа определила сумму штрафов, превышающую 1 млн руб., что с точки зрения Группы характеризует значимые для Общества штрафные санкции с учетом масштаба деятельности; • для целей раскрытия информации об иных санкциях Группа оценивает их влияние на ее репутацию и способность продолжать свою деятельность, а также принимает во внимание сумму затрат, которые могут быть понесены в результате применения санкций. В 2025 году случаев нарушения Группой законов и нормативных актов, повлекших существенные штрафы или существенные иные санкции, не было. Компанией производится возмещение вреда, нанесенного в 2019 году в результате нештатной ситуации, путем воспроизводства водных биологических ресурсов в 2025 году на сумму 2 274,19 тыс. руб. Административный штраф 50 тыс. рублей был оплачен за сверхнормативный выброс аммиака 19.02.2025 в Балаковском филиале. <u>Информация о случаях несоблюдения законов и нормативных актов, относящихся к охране окружающей среды, раскрыта на с. 208</u>	2
2-28	Членские ассоциации		110, 208	1
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	ЕМ-ММ-210a.3 Описание процессов вовлечения заинтересованных сторон и применения ответственных практик в области прав человека, прав коренных народов и деятельности в зонах конфликта	27, 30	1
2-30	Коллективные договоры		164 Коллективные договоры, заключаемые по результатам совместной работы с профсоюзными организациями, с указанием условий трудоустройства и оплаты труда сотрудников каждого производственного предприятия Компании охватывают 100% сотрудников АО «Апатит», его филиалов и обособленных подразделений. Договоры заключаются сроком на три года	2

Код	Показатель GRI	Показатель SASB	Номер страницы / комментарий	Периметр
3	Существенные темы (2021)			
3-1	Процесс определения существенных тем		27, 30, 379	1
3-2	Список существенных тем		30	1
3-3	Управление существенными темами		92, 105, 116, 138, 147, 162, 186, 204, 211, 223, 229, 233, 237, 249, 300	1
201	Экономическая результативность (2016)			
3-3	Управление существенными темами		211	
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость		29	1
201-2	Финансовые последствия, а также риски и возможности, связанные с изменениями климата		214	1
201-3	Установленные обязательства по пенсионному плану и прочие обязательства в связи с выходом на пенсию		380	1
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства		Информация не раскрывается ввиду ее конфиденциальности	
202	Присутствие на рынке (2016)			
3-3	Управление существенными темами		162	
202-1	Соотношения стандартной заработной платы начального уровня в разбивке по полу в сравнении с минимальной местной заработной платой		179	1
202-2	Доля руководителей высшего звена, нанятых из местного населения		180	1
203	Косвенные экономические воздействия (2016)			
3-3	Управление существенными темами		249	
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги		253, 381	1
203-2	Существенное не прямое экономическое воздействие		254, 256	1
204	Практика закупок (2016)			
3-3	Управление существенными темами		147	
204-1	Доля расходов на местных поставщиков		155	2
205	Противодействие коррупции (2016)			
205-1	Оценка операций на предмет рисков, связанных с коррупцией	ЕМ-ММ-510а.1 Описание системы предотвращения коррупции и взяточничества во всей цепочке создания стоимости	314, 315	1

Код	Показатель GRI	Показатель SASB	Номер страницы / комментарий	Периметр
		ЕМ-ММ-510а.2 Производство в странах, занимающих одно из последних 20 мест в Индексе восприятия коррупции организации Transparency International	Компания не осуществляет производство в странах, занимающих одно из последних 20 мест в Индексе восприятия коррупции организации Transparency International	
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им		310	1
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры		315	1
206	Антиконкурентное поведение (2016)			
206-1	Судебные иски за антиконкурентное поведение, антимонопольную и моно-польную практику		317	1
207	Налоги (2019)			
3-3	Управление существенными темами		92	
207-1	Подход к налогообложению		92	1
207-2	Налоговое управление, контроль и управление рисками		92	1
207-3	Вовлечение заинтересованных сторон и решение проблем, связанных с налогообложением		92	1
207-4	Сведения об уплате налогов в разбивке по странам присутствия		92, 94	1
302	Энергия (2016)			
3-3	Управление существенными темами		223	
302-1	Потребление энергии внутри организации	RT-CH-130а.1, ЕМ-ММ-130а.1 (1) Общий объем потребления энергии, (2) процент потребления электрической энергии, (3) процент возобновляемой энергии, (4) общий объем производства электроэнергии	227, 228	2
302-2	Потребление энергии за пределами организации		Не применимо	
302-3	Энергоемкость		227, 228	2
302-4	Сокращение энергопотребления		223	2
302-5	Сокращение энергетической потребности продуктов и услуг		Существенных сокращений энергопотребления не наблюдалось	2
303	Вода и сточные воды (2018)			
3-3	Управление существенными темами		237	
303-1	Ответственное водопотребление		237	2

Код	Показатель GRI	Показатель SASB	Номер страницы / комментарий	Периметр
303-2	Управление сбросом сточных вод и связанных с ним воздействий		Сточные воды очищаются до нормативов допустимого сброса (НДС) и лимитов на сброс (ВСС), установленных в «Разрешениях на сброс загрязняющих веществ в окружающую среду (водный объект)», выданных уполномоченным органом для каждого выпуска	2
303-3	Водозабор	RT-CH-140a.1, EM-MM-140a.1 (1) Общий водозабор, (2) общий объем потребляемой воды, процентная доля забора и потребления в регионах с высоким или чрезвычайно высоким исходным уровнем водного стресса	239	2
		RT-CH-140a.2, EM-MM-140a.2 Количество случаев несоблюдения требований, связанных с разрешениями, стандартами и нормативами качества воды	237	
		RT-CH-140a.3 Описание рисков управления водными ресурсами, водной стратегии и практических мер по снижению этих рисков	237	
303-4	Сброс воды		240, 241	2
303-5	Водопотребление		241	2
101	Биоразнообразие (2024)			
101-1	Политика, направленная на прекращение и предотвращение деградации биоразнообразия		204, 242	
101-2	Управление воздействием на биоразнообразии		243	
101-4	Выявление воздействий на биоразнообразии		243	
305	Выбросы (2016)			
3-3	Управление существенными темами		233	
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	RT-CH-110a.1, EM-MM-110a.1 Глобальные валовые выбросы парниковых газов (область охвата 1), процентный показатель, который подпадает под регулирование или программы, направленные на сокращение выбросов	210, 218	2

Код	Показатель GRI	Показатель SASB	Номер страницы / комментарий	Периметр
		RT-CH-110a.2, EM-MM-110a.2 Описание долгосрочной или краткосрочной стратегии либо плана управления выбросами парниковых газов (область охвата 1), целевых показателей сокращения выбросов и оценка эффективности их достижения	211	
305-2	Непрямые энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)		218	2
305-3	Прочие непрямые выбросы парниковых газов (область охвата 3)		219	2
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов		218, 219	2
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов		219, 220	2
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ		Компания не использует озоноразрушающие вещества в промышленных масштабах	
305-7	Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ	RT-CH-120a.1, EM-MM-120a.1 Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) CO, (2) NO _x (за исключением N ₂ O), (3) SO _x , (4) твердые частицы (PM10), (5) ртуть (Hg), (6) свинец (Pb), (7) летучие органические соединения (ЛОС) и (8) опасные загрязнители воздуха (ОЗВ)	235	2
306	Отходы (2020)			
3-3	Управление существенными темами		229	
306-1	Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	RT-CH-150a.1 Количество образующихся опасных отходов, процент переработки	229	2
306-2	Управление значительными воздействиями, связанными с отходами		230	2
306-3	Образование отходов	RT-CH-410b.1 (1) Процент продукции, содержащей вредные вещества, которые относятся к первой и второй категориям опасности для окружающей среды и здоровья человека в соответствии с согласованной на глобальном уровне системой классификации и маркировки химических веществ, (2) процент соответствующей продукции, в отношении которой проведена оценка опасности	231	2

Код	Показатель GRI	Показатель SASB	Номер страницы / комментарий	Периметр
306-4	Утилизация отходов	ЕМ-ММ-150а.1 Общая масса хвостов, процент переработки ЕМ-ММ-150а.2 Общая масса вскрышной породы, процент переработки	231, 232	2
306-5	Удаление отходов		231	2
308	Экологическая оценка поставщика (2016)			
308-1	Новые поставщики, которые были отобраны с использованием экологических критериев		156	2
308-2	Негативное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры		156	2
401	Занятость (2016)			
3-3	Управление существенными темами		162	
401-1	Вновь нанятые работники и текучесть кадров		170, 282, 284	1
401-2	Выплаты и льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости		181 В компаниях Группы, где утверждены коллективные договоры, установленные данными договорами льготы, охватывают 100% сотрудников и не зависят от условий трудовых отношений	1
401-3	Отпуск по уходу за ребенком		286	1
402	Трудовые и управленческие отношения (2016)			
3-3	Управление существенными темами		162	
		ЕМ-ММ-310а.2 Количество и продолжительность забастовок и массовых увольнений	Не было таких случаев	
		ЕМ-ММ-210b.2 Количество и продолжительность простоев производства, не связанных с техническими причинами	Не было таких случаев	

Код	Показатель GRI	Показатель SASB	Номер страницы / комментарий	Периметр
402-1	Минимальный период уведомления об изменениях в деятельности		При возникновении существенных изменений в работе сотрудников и их представителей Компания руководствуется действующим законодательством Российской Федерации. Например, о предстоящих изменениях организационных или технологических условий труда Компания уведомляет сотрудника не позднее чем за два месяца. В ситуации оптимизации численности сотрудников работодатель также уведомляет персонал не менее чем за два месяца, а в случае, если решение об оптимизации может привести к массовому увольнению — не менее чем за три месяца. В указанных случаях, а также в иных ситуациях, связанных с существенными изменениями в операционной деятельности, Компания действует в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и коллективными договорами и внутренними локальными нормативными актами предприятий, входящих в периметр Группы «ФосАгро». При этом в коллективных договорах, заключаемых по результатам совместной работы с профсоюзными организациями, также указаны сроки уведомления об изменениях. Дополнительно к инициативам, применяемым в соответствии с действующим законодательством, при существенных изменениях операционной деятельности Компания готова использовать проект антикризисных мер, которые подразумевают план коммуникаций с персоналом (включая информационные встречи руководства с сотрудниками), оказание профессиональных и карьерных консультаций, психологической помощи и максимальной поддержки персонала в период изменений	1
403	Здоровье и безопасность на рабочем месте (2018)			
3-3	Управление существенными темами		186	
403-1	Система управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности		186, 198	2
403-2	Выявление опасностей, оценка рисков и расследование происшествий		191	2
403-3	Службы охраны труда		188	2
403-4	Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте		188	2
403-5	Обучение работников, связанное с вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте		198	2

Код	Показатель GRI	Показатель SASB	Номер страницы / комментарий	Периметр
403-6	Профилактика здоровья работников		197	2
403-7	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности на рабочем месте воздействий, непосредственно связанных с рабочими отношениями		197	2
403-8	Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте		198	2
403-9	Производственные травмы	RT-CH-320a.1 (1) Общая частота регистрируемых несчастных случаев (TRIR) и (2) частота несчастных случаев со смертельным исходом среди (a) штатных работников и (b) работников подрядных организаций	194, 196	2
		RT-CH-320a.2 Описание мер в области оценки, мониторинга и снижения рисков подверженности штатных работников и работников подрядных организаций длительным (хроническим) заболеваниям	192	
		RT-CH-540a.1 Количество происшествий, связанных с производственной безопасностью (PSIC), общая частота происшествий, связанных с производственной безопасностью (PSTIR), и частота несчастных случаев, связанных с производственной безопасностью (PSISR)	194	
		RT-CH-540a.2 Количество транспортных происшествий	196	
403-10	Профессиональные заболевания		197	2
404	Обучение и развитие (2016)			
3-3	Управление существенными темами		162	
404-1	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год		174	2
404-2	Программы повышения квалификации и программы адаптации при смене должности		175	2
404-3	Доля сотрудников, для которых проводится периодическая оценка результативности и развития карьеры		177	2
405	Разнообразие и равные возможности (2016)			
3-3	Управление существенными темами		162	
405-1	Состав руководящих органов и персонала организации		170, 277	1

Код	Показатель GRI	Показатель SASB	Номер страницы / комментарий	Периметр
405-2	Соотношение базовой заработной платы и вознаграждения женщин и мужчин		179	1
410	Практика в области безопасности (2016)			
410-1	Сотрудники службы безопасности, прошедшие подготовку по вопросам политики или процедур в области прав человека		100%	1
413	Местные сообщества (2016)			
3-3	Управление существенными темами		249	
		RT-CH-210a.1 Описание процессов вовлечения заинтересованных сторон в области управления рисками и возможностями, связанными с интересами местных сообществ	252	
		EM-MM-210b.1 Описание процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами местных сообществ	252	
413-1	Процессы с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ		Программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программы развития местных сообществ реализованы в АО «Апатит» и всех его филиалах. Подробнее на с. 251	2
413-2	Процессы с существенным фактическим и потенциальным негативным эффектом на местные сообщества		АО «Апатит» с филиалами и обособленными подразделениями не оказывает существенного негативного воздействия на местные сообщества. Существенное влияние АО «Апатит» с филиалами и обособленными подразделениями на местные сообщества было оценено в рамках оценки воздействия ЦУР ООН	2
414	Социальная оценка поставщика (2016)			
414-1	Новые поставщики, которые были отобраны с использованием социальных критериев		157	2
414-2	Негативное социальное воздействие в цепочке поставок и принятые меры		157	2
417	Маркетинг и маркировка (2016)			
3-3	Управление существенными темами		105	
417-1	Требования к маркировке и информации о продукции и услугах		110	1
417-2	Случаи несоблюдения требований, касающихся информации о продуктах и услугах и маркировки		Не было таких случаев, не применимо	1
417-3	Случаи несоблюдения требований, касающихся маркетинговых коммуникаций		Не было таких случаев, не применимо	1